



# Matching Report

02.07.20xx

von **Max Mustermann**

für **Muster GmbH**  
Geschäftsführung

## Stärken



Aktivität & Initiative

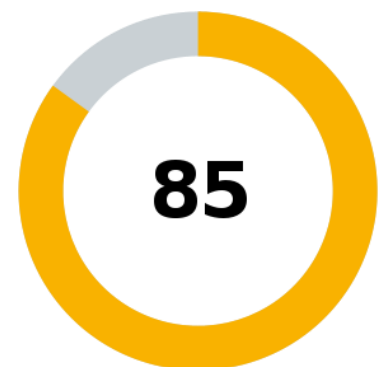


Soziale Kompetenz



Belastbarkeit

## Gesamtmatch



## Entwicklungsfelder



Strukturiertheit



# Matching Report

von Max Mustermann

02.07.20xx

## Kommunikationsfähigkeit

		1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	Idealbereich
<b>Kontaktverhalten</b>	kontaktfreudig			★								
<b>Kommunikationsstil</b>	offen					★						

Der Kandidat zeichnet sich durch sehr gute kommunikative Fähigkeiten aus. Er zeigt sich als eine sehr kontaktfreudige und gesellige sowie extravertierte Person, die direkt auf andere Menschen und ihre Gesprächspartner zugeht. In seiner Ausdrucksweise gibt er sich meist unkompliziert, geradlinig und ehrlich. Dabei versteht er es aber auch mit einer guten Mischung aus Offenheit und Diplomatie zu agieren.

## Souveränität & Überzeugungskraft

		1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	Idealbereich
<b>Selbsteinschätzung</b>	selbtsicher			★								
<b>Ziel- &amp; Konfliktmanagement</b>	durchschlagskräftig	★										
<b>Soziale Anpassung</b>	niedrig					★						

Der Kandidat ist zu hohem Maße souverän und überzeugungsstark in seinem Auftreten. Er besitzt großes Selbstvertrauen und ist von seiner eigenen Leistungsfähigkeit und Effektivität überzeugt. Er orientiert sich an seinen persönlich gesetzten Maßstäben und begegnet anderen in Folge mit hoher Souveränität. Durch Misserfolge oder Rückschläge lässt er sich überdies selten entmutigen, da er auch in diesen Situationen das Grundvertrauen in seine eigenen Fähigkeiten nicht verliert. Hinsichtlich seines Ziel- und Konfliktmanagements zeigt er sich besonders überzeugungskräftig sowie durchsetzungsfähig. Dabei versteht er es seine Anliegen willensstark, konsequent und entschlossen nach außen zu vertreten und anderen von seinen Standpunkten zu überzeugen. Sein Wert für soziale Anpassungsfähigkeit liegt auf sehr gesundem Niveau im Mittelbereich.

## Aktivität & Initiative

		1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	Idealbereich
<b>Aktivitätsniveau</b>	handlungsorientiert			★								
<b>Arbeitsbedingungen: flexibel</b>	niedrig								★			
<b>Leistungsstreben</b>	niedrig								★			

Der Kandidat überzeugt mit sehr hoher Initiative und Aktivität. Er ist zu hohem Maße entscheidungsfreudig und handlungsorientiert. Dabei bringt er eine hohe Eigeninitiative mit und nimmt neue Aufgaben und Herausforderungen, ohne zu zögern mit hoher Dynamik in die Hand. Besonders wichtig sind für ihn flexible Arbeitsbedingungen, in denen Abwechslung und Variabilität möglich sind. Der Kandidat zeichnet sich des Weiteren durch eine äußerst stark entwickelte und überdurchschnittlich hohe persönliche Leistungsorientierung aus.



# Matching Report

von Max Mustermann

02.07.20xx

## Strukturiertheit

		1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	idealbereich	
<b>Objekt-/Subjektfokus</b>	rational							★					
<b>Selbstregulation</b>	diszipliniert							★					

Die Vorgehensweise des Kandidaten wirkt in Summe etwas weniger strukturiert. In seinem Denken und Handeln orientiert er sich sowohl an sachlichen als auch an emotionalen Aspekten. Je nach Situation kann er Entscheidungen somit nüchtern, rational oder nach seinem Bauchgefühl treffen. Anderen begegnet er dabei in der Regel personenorientiert und empathisch. Er zeigt sich sehr flexibel sowie spontan und legt in Summe größeren Wert auf eine schnelle Reaktion auf Anforderungen und Ideen als auf starre Ordnung und Systematik.

## Soziale Kompetenz

		1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	idealbereich
<b>Soziale Ausrichtung</b>	bestimmt							★				
<b>Erwartungshaltung</b>	geistesgegenwärtig					★						
<b>Teamorientierung</b>	niedrig					★						

Der Kandidat verfügt über ausgesprochen gute soziale Kompetenzen. Er ist hilfsbereit sowie entgegenkommend, ist gerne für andere da und hat für diese auch meist ein offenes Ohr. Indem er auf einen gesunden Ausgleich aus Geben und Nehmen achtet, verliert er auch seine eigenen Interessen nicht aus den Augen. Hinsichtlich seiner Erwartungshaltung begegnet er der Umgebung mit einer grundsätzlich optimistischen, toleranten und vertrauenden Einstellung, wengleich er darauf bedacht ist nicht getäuscht zu werden. Sein Wert für Teamfähigkeit und Kooperation befindet sich im guten, oberen Mittelbereich.

## Belastbarkeit

		1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	idealbereich
<b>Stimmungslage</b>	ausgeglichen				★							
<b>Spannungsniveau</b>	energiegeladen							★				
<b>Selbstmanagement: balanciert</b>	niedrig						★					

Die Parameter für Belastbarkeit verweisen bei dem Kandidaten auf eine sehr gut belastbare und stabile Persönlichkeitsstruktur. Hinsichtlich seiner Stimmungslage ist er großteils ausgeglichen und innerlich gefestigt. Er hat seine Gefühle meist gut unter Kontrolle, wengleich er in stressigeren Situationen diese aber auch einmal etwas zeigen kann. Dank seiner entspannten und gelassenen Grundhaltung bewahrt der Kandidat stets Ruhe. Dabei lässt er sich auch in stressigen Situationen nicht aus der Fassung bringen. Zwischendurch kann er zudem immer wieder sehr gut "abschalten" sowie loslassen und so neue Energien für Aufgaben tanken. Im Umgang mit sich selbst zeigt sich, dass er über eine prinzipiell gute Work-Life Balance verfügt. Gelegentlich reflektiert er seine persönlichen Bedürfnisse und Leistungsgrenzen womöglich aber etwas zu wenig.

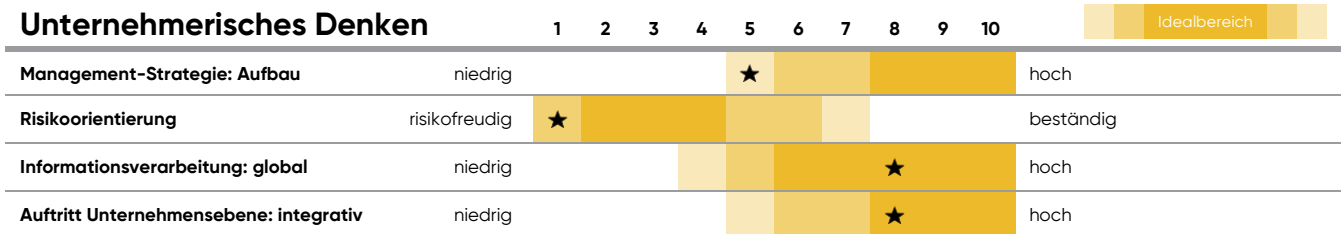


# Matching Report

von Max Mustermann

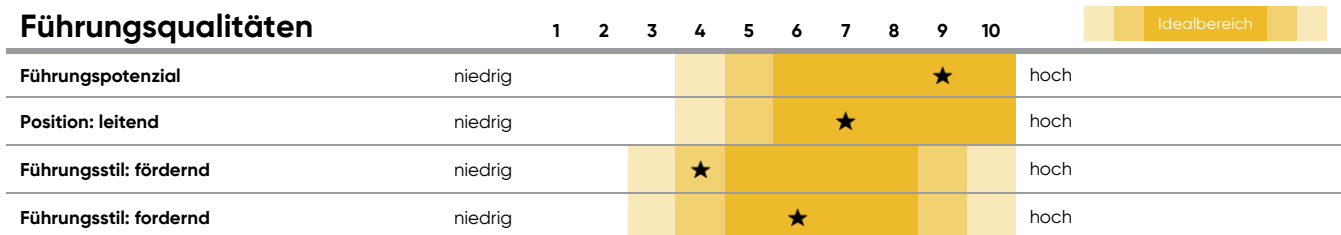
02.07.20xx

## Unternehmerisches Denken



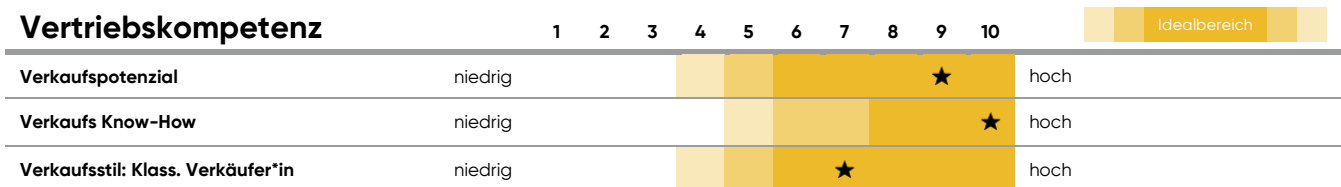
Der Kandidat verfügt über eine gut entwickelte unternehmerische Denkfähigkeit. Strategisch agiert er als Manager je nach Situation mit unterschiedlichen Maßnahmen. Dem jeweiligen Kontext entsprechend, orientiert er sich dabei sowohl an Weiterentwicklungs-, Umbau- und Optimierungs-, sowie Systemerhaltungsgedanken. Er besitzt einen sehr hohen Unternehmergeist, probiert gerne neue Wege oder Methoden aus und zeigt sich - insofern er sie nicht sogar selbst initiiert - stets offen für Innovationen oder Veränderungen. Dabei ist er auch bereit das eine oder andere Risiko einzugehen. Hinsichtlich seiner präferierten Informationsverarbeitung zeigt er ein ausgesprochen hohes Interesse für eine Fokussierung auf den Überblick und das Wesentliche. Dabei versteht er es ausgezeichnet gut, Zusammenhänge herzustellen und Dinge in ihrem Kern zu erfassen. In seinem Auftritt auf Unternehmensebene geht er vorwiegend integrativ und netzwerkförderlich vor, indem er versucht andere in Entscheidungen miteinzubeziehen. Situativ gibt er seinen Mitarbeiter\*innen aber auch viel Freiraum für die Ausübung ihrer Tätigkeiten oder trifft Entscheidungen auch einmal im Alleingang.

## Führungsqualitäten



Der Kandidat verfügt über hervorragend entwickelte Führungsqualitäten. Er zeichnet sich durch ein überdurchschnittlich hohes persönliches Führungspotenzial aus. Der Kandidat besitzt hohes Interesse an einer leitenden Funktion mit Führungs- sowie Organisationsaufgaben und der Möglichkeit zur Einflussnahme. Sein konkreter Führungsstil entspricht einer Mischform aus forderndem und diszipliniertem Verhalten. Er kann viel Freiraum geben, dann aber auch einmal mit Nachdruck dahinter sein, dass gesteckte Ziele auch erreicht werden.

## Vertriebskompetenz



Der Kandidat kann mit einer außerordentlich hohen Vertriebskompetenz überzeugen. Er zeichnet sich durch ein überdurchschnittlich hohes persönliches Verkaufspotenzial aus. Der Kandidat verfügt über ein ausgezeichnetes strategisches Verkaufs Know How. Hinsichtlich seiner Verkaufsstrategie handelt es sich bei dem Kandidaten hauptsächlich um einen „Druckverkäufer“, der besonders umsatzorientiert auftritt. Er hat stets den Abschluss im Fokus und kehrt dabei auch nach Ablenkungen immer wieder zielstrebig zu seiner zurechtgelegten Strategie zurück. Je nach Verkaufssituation kann er allerdings auch einmal mehr fachlich-beratend bzw. individueller auf die jeweiligen Kundenanforderungen abgestimmt vorgehen.

